



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार 6 जून, 2011/16 ज्येष्ठ, 1933

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग-सर्तकता

अधिसूचना

शिमला-2,..... 2011

संख्या : गृह (विज) ए (3) 6/2007.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश लोकायुक्त अधिनियम, 1983, (1983 का 17) की धारा 13 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 16 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, लोकायुक्त हिमाचल प्रदेश के परामर्श से, लोकायुक्त हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में सफाईकर्ता, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपलब्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रौन्नति नियम, बनाती हैं, अर्थात :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश लोकायुक्त कार्यालय, सफाईकर्ता, (वर्ग-IV) अराजपत्रित भर्ती और प्रौन्नति नियम, 2011 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) अधिसूचना संख्या : पर (विज) बी (3)— 2/97 दिनांक 19.11.1998 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख—को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश लोकायुक्त कार्यालय सफाईकर्ता, वर्ग—IV (अराजपत्रित) सेवाएं भर्ती और प्रोन्नति नियम 1998 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उपनियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की कई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (सर्तकता)।

उपाबन्ध—'क'

लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में सफाईकर्ता, वर्ग—IV (अराजपत्रितक) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—सफाईकर्ता।
2. पदों की संख्या.—2 (दो)।
3. वर्गीकरण.—वर्ग—IV (अराजपत्रित)।
4. नियमित पदधारी का वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान 4900—10680/रुपए जमा 1300/ रुपए ग्रेड पे ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी को देय उपलब्धि.—(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ : स्तम्भ संख्या 15—क में दिये ब्योरे के अनुसार प्रतिमास। 6200/— रुपए प्रतिमास।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होंगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु में उतनी छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी

जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं। और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए किए गए हैं/गए थे।

(i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हतायें।—(क) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से आठवीं पास होना।

(ख) वांछनीय अहर्ता।—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।—आयु : लागू नहीं। शैक्षणिक अर्हता : लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित करणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।—शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा के आधार नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या—15 क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाएगा।—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा।—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी को भारत का नागरिक होना चाहिए।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा, के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकारी ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती प्राधिकारी द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15 'क' संविदा नियुक्ति द्वारा पद नियुक्ति के लिए चयन।—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी।

(I) संकल्पना।—(क) इस पॉलिसी के अध्वधीन हिमाचल प्रदेश लोकायुक्त के कार्यालय में सफाईकर्ता को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि का नवीकरण/विस्तारण किया जाएगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—सचिव, लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त सफाईकर्ता को 6200/—रु० की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक का विस्तार किया जाता है तो पश्चात्पूर्वी वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 186/—रु० (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—सचिव, लोकायुक्त हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् सचिव, लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् सचिव, लोकायुक्त हिमाचल प्रदेश द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 6200/— रु० की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा पे ग्रेड के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 186/—रु० (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ड.) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने एक तैनाती के स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकार/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह (12) सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारीयों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

(ज) नियमित कर्मचारीयों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0 आर0 एस0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे । वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे ।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसे करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति/व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद/पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध—‘ख’

सफाईकर्ता और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य सचिव, लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमतिपुत्र/पुत्री श्री
.....निवासीसंविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य सचिव, लोकायुक्त, (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया ।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सफाईकर्ता के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सफाईकर्ता के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप में उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का उस वर्ष के दौरान सेवा एवं आचरण संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि का विस्तारण/नवीकरण किया जाएगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 6200/- रूपए प्रतिमास होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त सफाईकर्ता कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने एक तैनाती के स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, जहां भी प्रशासनिक आधार पर अपेक्षित हो, आवश्यकता के आधार स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा ।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में :

1

.....

(नाम व पूरा पता)

2

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department notification No.Home(Vig.)A(3)-6/2007 dated as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME (VIGILANCE) DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2,2011

No. Home (Vig.) A (3)-6/2007.—In exercise of the powers conferred by section 16 read with sub-section (2) of section 13 of Himachal Pradesh Lokayukta Act, 1983 (Act No.17 of 1983), the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Lokayukta, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Sweeper, Class-IV (Non-Gazetted) in the office of Lokayukta, Himachal Pradesh, as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Lokayukta, Sweeper, Class-IV(Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(2) These rules shall come into force from the date of Publication in the Official Gazette

2. Repeal & savings.— (1) The office of Lokayukta, Himachal Pradesh Sweeper, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998, issued vide notification No. Per (Vig.) B(3)-2/97, dated 19.11.1998 and published in the Rajpatra, Himachal Pradesh, dated_____are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Pr. Secretary (Vigilance).

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SWEEPER IN THE OFFICE OF THE LOKAYUKTA, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of the post.**—Sweeper.
2. **Number of posts.**—2 (Two).
3. **Classification.**—Class-IV (Non-Gazetted)
4. **Scale of Pay.**—(i) Pay Scale for regular incumbents:Rs.4900- 10680+1300 Grade pay.
(ii) Emoluments for Contract employees:
Rs. 6200/- P.M. as per details given in Col. 15-A.
5. **Whether Selection post or Non-Selection Post.**—N.A.
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh. Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Govt. Servants before absorption in public Sector/Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Govt. servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the public Sector/Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitutions of the Public Sector/Corporations/Autonomous Bodies.

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitments are relaxable at the discretion of the recruiting authority, in case the candidate is, otherwise, well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—
Essential : Should have passed Middle standard Examination from a recognized institution.
Desirable Qualifications: Knowledge of custom, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of the promotees.—*Age:* Not applicable. *Educational Qualifications:* Not applicable.

9. Period of Probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment, on contract basis, by promotion, secondment basis, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col.15-A and will be governed by the service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—N.A.

12. If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition?—N.A.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for the appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, standard syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:

(1) NONCEPT.—(a) Under this policy, the Sweeper in the office of the Lokayukta, Himachal Pradesh, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/ extended.

(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSB.—The Secretary, Lokayukta Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.

(c) The selection shall be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS: The Sweeper appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6200/- Per month (which shall be equal minimum of the pay band+grade pay). An amount of Rs.186/-(3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year (s) shall be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTMENT/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Secretary Lokayukta, Himachal Pradesh shall be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment shall be made on the basis of viva-voca test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. the Secretary, Lokayukta Himachal Pradesh.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRATUAL APPOINMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e the Secretary, Lokayukta Himachal Pradesh from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he or she shall sign an agreement as per Annexure –‘B’ appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a)The contractual appointee shall be paid fixed contractual amount @ Rs.6200/- per month (which shall be equal to minimum of pay band+ grade pay). The contract appointee shall be entitled for increase in contractual amount @ Rs.186/- (3% of minimum of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee shall be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee shall be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up-to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He or She shall not be entitled for Medical reimbursement and Leave Travel Concession etc. Only Maternity Leave shall be given as per rules.

(d) Un-authorized absence from duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting shall be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate shall have to submit a certificate of his or her fitness from a Government or Registered Medical Practitioner. The women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The Women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his or her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, CPF Rules, Pension rules and Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/or Other Tribes/Other Backward Classes or Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—N.A.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure-‘B’

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE SWEEPER AND GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESGH THROUGH THE SECRETARY, LOKAYUKTA, HIMACHAL PRADESH

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____
Between Sh./Smt _____ S/O/D/O _____ Shri
_____ R/O _____ Contract
appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh
through the Secretary, Lokayukta, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Sweeper on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Sweeper for a period of one year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.6200/- per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Sweeper will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the Contractual Sweeper. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Sweeper will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

6. An official appointed on contract basis who has completed 5 years tenure as one place of posting will be eligible for transfer on need based basis where ever required on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/CPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESSES

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla-1, 30 th May, 2011.

No. HHC/Admn.3(153)/80-I.—24 days commuted leave w.e.f. 19.4.2011 to 12.5.2011 and 9 days earned leave on and w.e.f. 13.5.2011 to 21.5.2011 with permission to suffix Sunday falling on 22.5.2011 is hereby sanctioned ex post facto in favour of Smt. Neelam Thakur, Assistant Registrar of this Registry.

Certified that Smt. Neelam Thakur has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Smt. Neelam Thakur would have continued to officiate the same post of Assistant Registrar but for her proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla-1, 31st May, 2011.

No. HHC/Admn.3(125)/79.— 07 days commuted leave on and w.e.f. 5.3.2011 to 11.3.2011 is hereby sanctioned ex post facto in favour of Smt. Raj Thakur, Assistant Registrar of this Registry.

Certified that Smt. Raj Thakur has joined the same post at the same station from where she had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Smt. Raj Thakur would have continued to officiate the same post of Assistant Registrar but for her proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla-1, 2 nd June, 2011.

No. HHC/Admn.3(133)/79.—06 days earned leave w.e.f. 13.6.2011 to 18.6.2011 with permission to affix Second Saturday and Sundays falling on 11th, 12th and 19th June, 2011 is

hereby sanctioned in favour of Shri A.S.Himalvi, Additional Registrar(O&A & Accounts) of this Registry.

Certified that Shri A.S.Himalvi is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri A.S.Himalvi would have continued to officiate the same post of Additional Registrar (O&A & Accounts) but for his proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171001

NOTIFICATION

Shimla-1, 24 th May, 2011.

No. HHC/Rules/Vol.V./97-I.—In exercise of the powers vested in it under Section 23 of the State of Himachal Pradesh Act, 1970, Section 129 of the Code of Civil Procedure, 1908 as amended from time to time, Article 225 of the Constitution of India and all other powers enabling hereunto, the High Court of Himachal Pradesh is pleased to make the following amendments in "The High Court of Himachal Pradesh (Original Side) Rules, 1997":-

1. These Rules shall be called the High Court of Himachal Pradesh (Original Side) **(Seventh Amendment)** Rules, 2011.
2. These Rules shall come into force with immediate effect.

Sub rule (33) of Rule 3 of chapter II of the High Court of Himachal Pradesh (Original Side) Rules, 1997 shall stand deleted and substituted as under:—

"(33) Unless otherwise ordered all the cases where the court itself, in the first instance, has fixed a time limit for filing replies/objections/ rejoinders or any other pleadings, including peremptory directions, shall be listed before the respective courts for orders, but however, all other cases shall be listed before the Additional Registrar/ Deputy Registrar to be nominated specifically for this purpose by the Chief Justice, who may grant to the parties not more than two opportunities within a period of two months, for taking effective steps for the service of notice(s) etc., failing to comply with such directions, the matter be listed before the respective courts with the report of the concerned Additional Registrar/ Deputy Registrar."

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla-1, 1st June, 2011.

No. HHC/Admn.3(331)/92.— 8 days earned leave on and with effect from 3.6.2011 to 10.6.2011 with permission to suffix second Saturday and Sunday falling on 11th and 12th June, 2011 is hereby sanctioned in favour of Shri Davinder Chopra, Secretary of this Registry.

Certified that Shri Davinder Chopra is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Davinder Chopra would have continued to officiate the same post of Secretary but for his proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla-1, 1st June, 2011

No. HHC/Admn.3(145)/80.— 11 days earned leave on and with effect from 8.6.2011 to 18.6.2011 with permission to suffix Sunday falling on 19th June, 2011 is hereby sanctioned in favour of Shri Roop Singh Thakur, Assistant Registrar of this Registry.

Certified that Shri Roop Singh Thakur is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Roop Singh Thakur would have continued to officiate the same post of Assistant Registrar but for his proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION

Shimla-1, 28th May, 2011.

No. HHC/GAZ/14-302/08.— Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 15 days' earned leave w.e.f. 16.6.2011 to 30.6.2011 in favour of Shri Neeraj Goyal., Civil Judge (Jr., Division)-cum-JMIC, Ani, H.P.

Certified that Shri Neeraj Goyal is likely to join the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Neeraj Goyal would have continued to hold the same post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Ani H.P. but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA - 171 001

NOTIFICATION

Shimla-1, the 31st May, 2011

No. HHC/Admn.16 (7)74-IX.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioner (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Abhishek Padha, Advocate, as Oath Commissioner at Dehra, District Kangra, H.P. with immediate effect for a period of two years, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION

Shimla-1, the 28th May, 2011.

No. HHC/Admn. 6 (23)/74-XIV.— Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2 (32) of Chapter I, of H.P. Financial Rules 2009, has been pleased to declare the Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC, Rampur Bushahr as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC, Ani and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of the establishment attached to the aforesaid Court under head “2014-Administration of Justice” during the leave period of Shri Neeraj Goyal, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC, Ani w.e.f. 16.6.2011 to 30.6.2011 or till he returns from leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

INDUSTRIES DEPARTMENT**ORDER***Shimla-2, 16th May, 2011*

No. Ind-A(F)11-1/2008-Part-I.— In exercise of the powers vested and the approval granted by the Ministry of Corporate Affairs, Government of India, New Delhi, under section 391-394 of the Companies Act, 1956 for the merger of HP State Small Industries & Export Corporation Limited (Transferor Company), with HP State Industrial Development Corporation Limited (Transferee Company) the Governor, Himachal Pradesh is pleased to pass the following orders with immediate effect:—

1. The Scheme of merger of HP State Small Industries & Export Corporation Limited(Transferor Company) with HP State Industrial Development Corporation Limited (Transferee Company) under Section 391(2) read with Section 394 of the Act as approved by Ministry of Company Affairs vide orders dated 22.3.2011 shall be binding on the shareholders and creditors of the Transferor Company and the Transferee Company and all concerned with effect from 1st April, 2009 being the appointed date under the Scheme.

2. The Transferor Company shall stand dissolved without the process of winding up from the day on which the last of the sanctions/permissions/approvals specified in the merger scheme annexed with orders dated 22.3.2011 shall have been obtained and certified copy of the orders are filed the Registrar of Companies, Chandigarh, within 30 days of the said orders by both the Transferee & Transferor Companies. The order shall become effective consequent of the same being approved & taken on record by the Registrar of Companies, Chandigarh.

3. All the property, rights & powers of the Transferor Company right & power shall be transferred without further act or deed to the Transferee Company and vest with the Transferee Company for all the estate and interest of the Transferor Company therein.

4. All liabilities and duties of Transferor Company shall be transferred without further act or deed to the Transferee Company in accordance with the Scheme and the same shall, pursuant to Section 394(2) of the Act be Transferred to and become the liabilities and further duties of the Transferee Company.

5. All proceedings, now pending by or against Transferor Company shall be continued by or against Transferee Company.

6. The Transferor/Transferee Companies subject to the provisions of the Companies Act, 1956, apply Accounting Standard-14 as laid down in the Accounting Standards Rules, 2006 notified by the Government of India.

7. The Amalgamated Company shall maintain accounts in such a manner as to show separately the contribution to Profit or loss account by the activities & business carried out by the erstwhile Transferor & Transferee Company for a period of seven financial years from 1.4.2009.

8. The Amalgamated Company shall ensure that payment of allowance & other employee benefits to those employee who were in the service of the Transferee Company on the appointed date shall not be reduced or adversely effected on account of any losses or negative contribution of the activities & business which were carried out by the erstwhile Transferor Company, during the period of seven years from 1.4.2009.

9. The amalgamated Company shall follow an equitable policy on promotion & other personal matters which is fair to employees of both the Transferor & Transferee Companies.

10. As per the Scheme, the management of the Amalgamated Company is brought under single control.

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary (Inds.)

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 04 जून, 2011

संख्या: टी0सी0पी0-ए(3).9/97.— हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना, तारीख 25-9-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, वरिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित), लिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती व प्रोन्नति नियम, 1997 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, वरिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2011 है ।

(2) ये नियम राजपत्र/ई गजट, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपाबन्ध 'अ' का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, वरिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती व प्रोन्नति नियम, 1997 के उपाबन्ध "अ" में,

स्तम्भ संख्या: 4 के सामने विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“ 10300-34800 रुपए जमा 3800 रुपए ग्रेड पे।”

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (नगर एवं ग्राम योजना) ।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. TCP-A(3)-9/97 dated 4.6.2011 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TOWN & COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2 the 4th June, 2011

No. TCP-A(3)-9/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh, Town

& Country Planning Department, Senior Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services, Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this Department notification of even number dated 25.9.1997, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Town & Country Planning Department, Senior Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services, Recruitment and Promotion (First Amendment) Rules, 2011.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra/e-Gazette, Government of Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.—In Annexure-“A” to the Himachal Pradesh Town and Country Planning Department, Senior Assistant, Class-III(Non-Gazetted) Ministerial Services, Recruitment and Promotion Rules, 1997.

For the existing entry against Column No.4 the following shall be substituted, namely:—

“Rs.10300-34800 +Rs.3800/- Grade Pay”.

By Order,
Sd/-

Principal Secretary (TCP).

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Ghumarwin, District
Bilaspur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Pardeep Kumar, aged 26 years son of Shri Jagdish, r/o Village Lahot, P.O. Domehar, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur, Himachal Pradesh.
2. Smt. Kavita Kumari, aged 22 years, d/o Shri Tek Chand, r/of Village & P.O. Domehar, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur, Himachal Pradesh . . *Applicants.*

Versus

General public

Subject.—Application for the registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment) Act, 2001 (49 of 2001).

Shri Pardeep Kumar, aged 26 years son of Shri Jagdish, r/o Village Lahot, P.O. Domehar, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur, Himachal Pradesh and Smt. Kavita Kumari, aged 22 years, d/o Shri Tek Chand, r/of Village & P.O. Domehar, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur, Himachal Pradesh have filed an application alongwith affidavit in the Court of undersigned under section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment) Act, 2001 (49 of 2001) that they have solemnized their marriage on 27-10-2010 at Shiv Temple Ghumarwin, District Bilaspur (H. P.), and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 21-6-2011 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 18-5-2011 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Ghumarwin, District Bilaspur, Himachal Pradesh.*

ब अदालत श्री बीरिन्द्र शर्मा, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, तहसील व जिला ऊना,
हिमाचल प्रदेश

श्री मलकीयत सिंह

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

श्री मलकीयत सिंह पुत्र श्री रिखी राम, निवासी वसदेहड़ा, तहसील ऊना, जिला ऊना ने इस अदालत में दरखास्त दी है कि उसकी पत्नी तारा देवी की मृत्यु गांव वसदेहड़ा में दिनांक 11-4-2007 को हुई थी परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त मृत्यु के पंजीकरण होने बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 24-6-2011 को सुबह 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के समक्ष असालतन/वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है, अन्यथा उपरोक्त जन्म का पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 23-5-2011 को हस्ताक्षर मेरे व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—

तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ऊना, तहसील व जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश।

LAW DEPARTMENT

“Notification”

Shimla2, the 25th April, 2011.

No.LLR-E ((9)1/88-III (Loose).—Governor Himachal Pradesh is pleased to order that Sh, Viplav Sharma, Advocate will represent the State of H.P. in the Hon’ble Supreme Court of India as Panel Advocate both for Civil and Criminal cases with immediate effect on the following terms and conditions of fee follows as under:—

- (i) Rs.1100/- (Rupees one thousand one hundred) per appearance in miscellaneous hearings.
- (ii) Rs.2000/- (Rupees two thousand) per appearance in regular hearing.
- (iii) Rs.1100/- (one thousand one hundred) for drafting of Special Leave Petition/Counter.

By Order,

Sd/-

LR-cum-Pr. Secretary (Law).